



LES STRUCTURES COLLECTIVES D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (SCES), véritables leviers socio-économiques

Au nombre de quatre, les Structures Collectives d'Enseignement Supérieur (SCES) sont à la fois des ensembliers en formation continue, des incubateurs ainsi que des partenaires de formation à l'attention des entreprises publiques ou privées et des opérateurs traditionnels (universités, hautes écoles, promotion sociale, Forem, IFAPME...). Ces structures soutiennent et renforcent l'offre de formations sur tout le territoire wallon. Petit tour d'horizon du potentiel de ces SCES, avec chacun de leurs directeurs.

Subventionnées par les Gouvernements de la Fédération Wallonie-Bruxelles et de la Région wallonne, les SCES sont respectivement : l'Eurometropolitan e-Campus (Wallonie picarde), l'Université Ouverte de la Fédération Wallonie-Bruxelles (région de Charleroi/Sud Hainaut), Job@Skills (région de Liège/Luxembourg) et FORM@NAM (région de Namur). Ce sont des pourvoyeurs de compétences pour les métiers en pénurie, émergence et devenir.

Un soutien au passage au numérique

Carl Lukalu, directeur de l'Eurometropolitan e-Campus, illustre : « Pôle d'excellence pour les formations aux métiers liés au numérique, notre SCES a comme domaines de prédilection la cybersécurité, l'I.A., la digital construction, l'industrie 4.0, le digital learning, etc. Nous favorisons également la techno-pédagogie en mettant à disposition des classes virtuelles, des écrans interactifs, des outils de visioconférence... ». Entre autres nouveaux projets – sur base de l'éco-système de l'Eurométropole Lille-Kortrijk-Tournai – la SCES de Wallonie picarde développera des projets et des actions de partenariats européens en data economy. Pour ce faire, elle réunira l'ensemble des Universités francophones, les Hautes écoles de Hainaut, le Forem et le centre de recherche Multitel.

Une réponse aux demandes actuelles et futures

Dans la région de Charleroi/Sud Hainaut, l'Université Ouverte de la Fédération Wallonie-Bruxelles (U.O.) répond notamment aux besoins de renforcement des compétences relatives aux métiers d'avenir à travers des formations soutenues par des pédagogies innovantes, l'e-learning et des formations de formateurs. Dominique Cabiaux, administrateur délégué, explique comment l'U.O. répond aux attentes des entreprises locales : « L'U.O. est devenue le partenaire naturel de la cellule CATCH, créée après la fermeture de l'entreprise Caterpillar. À la demande de celle-ci, nous avons lancé une formation en électronique de l'énergie pour ingénieurs en partenariat avec l'ULB, l'UCLouvain, l'UMONS et l'ULiège. La coordination de formations e-santé compte également parmi les projets en développement ».

Des thématiques pointues abordées avec des méthodes transversales

En provinces de Liège et de Luxembourg, la SCES est connue sous le nom de Job@Skills. Son directeur, François Strykers évoque l'approche de cette SCES : « A la SCES Liège & Luxembourg, 5 secteurs d'activité prioritaires ont été identifiés : la construction durable, la santé & les biotech, l'eau & l'environnement et l'industrie 4.0, et – plus particulièrement au Luxembourg – la valorisation du bois. Le numérique y sert de 'dimension transversale'. Pour illustrer cela, citons les formations pour les décideurs de sociétés de distribution d'eau ('smart metering', déploiement de compteurs intelligents...). L'accent y est mis sur l'innovation pédagogique et la digitalisation des contenus pédagogiques ».

Former aux changements de paradigmes

L'e-pédagogie n'est pas non plus en reste au sein de la SCES namuroise (ou FORM@NAM). Annick Castiaux, Présidente du CA, enchaîne : « Notre approche est complémentaire de celle des autres SCES. Si des secteurs prioritaires ont été identifiés pour la région, ceux-ci ne sont pas déconnectés les uns des autres. En particulier, les enjeux du numérique sont présents dans tous les secteurs et s'appliquent évidemment aux secteurs plus spécifiques à notre région tels le tourisme, les techniques agricoles durables ou encore la santé. Nous avons notamment lancé, il y a deux ans, le projet MIORS (Management Innovant des Organisations et Réseaux de Soins). Avec l'université de Namur, l'UCLouvain et l'HENALLUX, il s'agit de former les responsables de mutuelles, hôpitaux, etc. aux divers changements de paradigmes en matière de soins de santé ».

La volonté est ferme, parmi ces 4 structures, de mutualiser leurs plus-values respectives. C'est là aussi une réponse à la demande des fédérations d'entreprises – comme Agoria – d'élargir toujours plus les horizons de formation.



Les 4 SCES

Université Ouverte de la
Fédération Wallonie-Bruxelles
www.uofwb.be



Eurometropolitan e-Campus
www.ee-campus.be



FORM@NAM
www.formanam.be



Job@Skills
www.jobsatskills.be

